

Sejha għal espressjoni ta' interess

Kap tat-Tim tar

(Aġent Temporanju – Grade AD6)

Ref. BEREC/2017/07

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet biex tiġi stabbilita lista ta' riserva għall-kariga ta' Kap-tat-Tim tar.

Tip ta' kuntratt	Aġent Temporanju
Grupp ta' funzjoni u grad	AD 6
Tul tal-kuntratt	3 snin (bil-possibilità li jiġi estiż)
L-għadd massimu ta' kandidati li għandhom jitpoġġew fuq il-lista ta' riserva	6
Post tal-impjeg	Riga, il-Latvja
Direttorat Ġenerali Sieheb	DĠ CONNECT - Direttorat Ġenerali għan-Netwerks tal-Komunikazzjonijiet, il-Kontenut u t-Teknoloġija
Data ta' skadenza għall-applikazzjoni	06/02/2018 f'12:00 (nofsinhar), hin ta' Riga

L-Uffiċċju tal-BEREC

L-Uffiċċju tal-BEREC ġie stabbilit sabiex jipprovdi appoġġ amministrattiv u professjonali lill-BEREC, il-Korp ta' Regolaturi Ewropej tal-Komunikazzjonijiet Elettronici. L-Uffiċċju tal-BEREC jinsab f'Riga, il-Latvja.

L-Uffiċċju tal-BEREC huwa korp tal-Unjoni Ewropea (UE) ġestit minn Maniġer Amministrattiv taħt is-sorveljanza ta' Kumitat ta' Tmexxija magħmul mill-kapijiet tat-28 awtorità regolatorja nazzjonali (ARNs) tal-UE responsabbli għall-monitoraġġ tas-swieq tat-telekomunikazzjoni, kif ukoll rappreżentant tal-Kummissjoni Ewropea.

L-Uffiċċju tal-BEREC huwa responsabbli, b'mod partikolari, għall-ġbir ta' informazzjoni mill-ARNs u għall-iskambju u għall-komunikazzjoni ta' informazzjoni relatata mar-rwol u mal-kompiti tal-BEREC, għat-tixrid tal-aħjar Prattika Regolatorja fost l-ARNs, jassisti lill-President tal-Bord tar-Regolaturi tal-BEREC fit-tnejn tal-ħidma tiegħu/tagħha, u għat-twaqqif ta' gruppi ta' ħidma ta' esperti u jipprovdi lhom l-appoġġ.

Ir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċċjali tal-Komunitajiet Ewropej, il-Kondizzjonijiet tal-impjeg applikabbli għall-aġenti l-oħrajn tal-Komunitajiet Ewropej u r-regoli adottati b'mod kongunt mill-istituzzjonijiet tal-UE għall-finijiet tal-applikazzjoni ta' dawn ir-Regoli tal-Persunal u l-Kondizzjonijiet tal-impjeg japplikaw għall-persunal tal-Uffiċċju.

Għal iktar tagħrif jekk jogħġbok, żur is-sit web tal-BEREC: www.berec.europa.eu.

Il-kariga

Il-Kap tat-Tim tar-Riżorsi sejjer jikkoordina l-iżvilupp ta' politiki fil-qasam tal-ġestjoni tar-riżorsi umani (HR), it-teknoloġiji tal-informazzjoni u l-komunikazzjoni (ICT), il-ġestjoni u l-loġistika tal-post (inkluża s-sigurtà), u sejjer jiżgura applikazzjoni xierqa u ġusta tal-politiki u l-proċeduri tal-Uffiċċju BEREC f'dawk l-oqsma.

Id-detentur tal-impjeg sejjer imexxi wkoll l-iżvilupp u l-implimentazzjoni ta' proċeduri amministrattivi effiċjenti u effettivi fl-Uffiċċju BEREC, inkluż abbażi tal-ICT.

Fost l-oħrajn, il-Kap tat-Tim tar-Riżorsi sejjer ikun responsabbli minn:

- Il-preparazzjoni tad-dokumentazzjoni kollha rilevanti għar-reklutaġġ, it-tiġdid ta' kuntratti u riżenji;
- L-iżgurar tal-integrazzjoni ta' persunal ġdid fl-Uffiċċju tal-BEREC;
- Il-monitoraġġ ta' fajls personali tal-persunal kollu inklużi d-dettalji dwar il-liv, telexoġhol, ħin flessibbli u sigħat part-time, u deskrizzjonijiet tax-xoġhol;
- L-abbozzar ta' diversi tipi ta' dokumenti rilevanti għall-missjoni, l-organizzazzjoni u l-amministrazzjoni tar-riżorsi tal-Uffiċċju tal-BEREC, bħal rapporti dwar l-attività u rappurtar tal-HR relatat maċ-ċiklu tal-ġestjoni tan-negożju;
- L-analiżi u l-abbozzar ta' noti ta' sintezi dwar kwistjonijiet relatati mar-Regolamenti tal-Persunal;
- Il-preparazzjoni tal-pjan ta' stabbiliment tal-persunal u dokumenti oħrajn relatati mar-riżorsi umani fil-kuntest ta' baġit annwali u multiannwali u pjanar ta' programmi;
- Is-segwitu tal-eżekuzzjoni tal-baġit tal-persunal;
- Il-koordinazzjoni tal-amministrazzjoni tas-salarji, inklużi intitolamenti individwali;
- L-analiżi tal-bżonnijiet tat-taħriġ u l-istabbiliment tal-kuntest tal-politika u l-prijoritajiet għat-tagħlim u l-iżvilupp;
- L-appoġġ tal-persunal individwali fl-identifikazzjoni ta' attivitajiet xierqa ta' tagħlim u żvilupp biex jiġu ssodisfati l-bżonnijiet identifikati;
- Li jkollu/ha rwol fiċ-ċirkwit finanzjarju tal-Uffiċċju tal-BEREC fil-livell xieraq;
- Il-koordinazzjoni tat-tnejjija ta' dokumenti dwar kwistjonijiet marbutin mal-HR għall-manigment intermedju u superjuri, il-Kumitat ta' Tmexxija jew il-Kummissjoni.
- Il-koordinazzjoni tal-attivitajiet fil-qasam tal-ICT, il-ġestjoni u l-loġistika tal-post (inkluża s-sigurtà);
- Il-koordinazzjoni tat-tnejjija tal-programm ta' ħidma annwali u pluriennali tal-Aġenzija fil-qasam tar-responsabbiltà, il-monitoraġġ tal-kisbiet tal-obiettivi tagħha u l-iżgurar ta' rapporti fil-ħin u affidabbli mill-persunal fir-rigward tal-kisbiet ewlenin.

Hu/hi j/tista' j/tigi assenjat/a doveri oħra skont kif xieraq.

Kap tat-Tim tar huwa mistenni jaħdem fl-Uffiċċju tal-BEREC f'Riga, il-Latvja.

Is-sit web għal iktar tagħrif: <http://bereg.europa.eu/>

Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati sejrjn ikunu eliġibbli għal din l-għażla jekk jissodisfaw il-kriterji li ġejjin fiż-żmien tal-iskadenza tal-applikazzjoni:

1. Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-UE u jgawdu d-drittijiet kollha tagħhom bħala ċittadini¹;
2. Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-liġijiet applikabbli rigward is-servizz militari
3. Ikunu fiżikament kapaċi jwettqu d-dmirijiet relatati ma' din il-kariga²;
4. Jipproduċu r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-adeqwatezza għat-twettiq tad-dmirijiet;
5. Ikollhom għarfien profund ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra tal-UE sal-limitu meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietu/dmirijietha;
6. Kwalifiki u esperjenza ta' xogħol: livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas 3 snin attestati b'diploma³, segwit minn tal-inqas 3 snin esperjenza professjonali rilevanti marbuta direttament mal-kompiti kkonċernati.

Il-kriterji tal-għażla

Kap tat-Tim tar se jintgħażel abbażi tal-kriterji tal-għażla li ġejjin:

- Kmand eċċellenti tal-lingwa Inġliża⁴.
- Lawrja universitarja f'qasam rilevanti għall-kariga (riżorsi umani, amministrazzjoni, ġestjoni jew simili).
- Esperjenza professjonali rilevanti f'oqsma relatati mill-qrib mal-kompiti deskritti hawn fuq fit-taqsimha "il-kariga".
- Esperjenza fil-koordinazzjoni ta' attivitajiet u proġetti ta' riżorsi umani.
- Esperjenza f'ambjent internazzjonali/multikulturali li għandu x'jaqsam ma' firxa diversa ta' partijiet ikkonċernati, inklużi l-korpi jew l-aġenziji tal-istituzzjonijiet tal-UE.
- Għarfien, miksub minn esperjenza jew studji prattiċi, tal-għodod moderni fl-oqsma tal-għażla, il-valutazzjoni u l-persunal, eċċ.

Dawn li ġejjin ikunu ta' vantaġġ:

- Esperjenza professjonali fl-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-UE, is-CEOS u d-Dispożizzjonijiet ta' Implimentazzjoni ġenerali, jew regoli simili f'Organizzazzjoni internazzjonali.
- Esperjenza fl-immaniġġjar tal-persunal.

¹ Qabel il-ħatra, l-applikanti magħżula sejrjn jintalbu jipprovdu ċertifikat maħruġ minn awtorità kompetenti li jattesta n-nuqqas ta' kwalunkwe rekord kriminali.

² Qabel ma' membru tal-persunal temporanju jiġi impjegat, dan ser jiġi eżaminat medikament minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjoni sabiex jiġi vverifikat jekk huwa/hija jissodisfax/tissodisfax ir-rekwiżiti tal-Kondizzjonijiet tal-impjeg applikabbli għal aġenti oħra tal-UE.

³ Ser jiġu kkunsidrati biss iċ-ċertifikati u d-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri. Fit-tieni każ imsemmi, l-AACC tiriserva d-dritt li titlob prova ta' tali ekwivalenza.

⁴ Kif stabbilit fid-Deċiżjoni tal-Kumitat ta' Tmexxija tal-Uffiċċju tal-BEREC MC/2016/02, il-lingwa ta' ħidma tal-Uffiċċju tal-BEREC hi l-Inġliż.

Il-ħiliet u l-kompetenzi li ġejjin rilevanti għall-kariga jistgħu jiġu ttestjati waqt l-intervista u t-test bil-miktub:

- Sens eċċellenti ta' responsabbiltà u ta' inizzjattiva.
- Kapaċità ta' ħidma f'ambjent multikulturali.
- Ħiliet tajbin ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub (b'attenzjoni fost affarijiet oħra għall-precizjoni u għall-istruttura loġika tal-komunikazzjoni bil-miktub);
- Il-kapaċità ta' ħidma tajba f'tim fil-livell xieraq.
- Il-kapaċità tal-immaniġġjar ta' data kumplessa fl-Excel u/jew sistemi ta' ġestjoni ta' informazzjoni tal-persunal.
- Tattika u diskrezzjoni eċċellenti f'interazzjoni man-nies u l-kapaċità tal-immaniġġjar ta' kwistjonijiet kunfidenzjali.
- Sensittività eċċellenti għad-diversità, bilanċ bejn is-sessi u kwistjonijiet ta' opportunità indaqs.
- Ħiliet organizzattivi eċċellenti, il-kapaċità ta' koordinazzjoni ta' diversi kompiti u ta' proċessi simultanament fi ħdan limiti ta' żmien qosra.
- Kmand tajjeb tal-Franċiż.

Stadji fil-proċedura tal-għażla

L-Uffiċċju tal-BEREC jistabbilixxi Kumitat tal-Għażla maħtur mill-AACC li se jwettaq il-proċedura tal-għażla. Dan il-Kumitat se janalizza l-applikazzjonijiet u jidentifika għadd ta' kandidati bl-aħjar profil fir-rigward tal-kriterji tal-għażla msemmija hawn fuq. Dawn il-kandidati se jiġu mistiedna għal test bil-miktub u intervista mal-Kumitat tal-Għażla.

A. Ammissjoni għall-proċedura tal-għażla

Wara l-iskadenza għall-applikazzjonijiet, l-applikazzjonijiet sottomessi se jiġu vverifikati skont il-kriterji ta' eliġibbiltà. Imbagħad se jiġu vvalutati biss l-applikazzjonijiet eliġibbli skont il-kriterji tal-għażla.

B. Valutazzjoni tal-applikazzjonijiet eliġibbli

Il-Kumitat tal-Għażla se jjanalizza l-ittri ta' motivazzjoni, flimkien mal-formoli ta' applikazzjoni u s-CVs tal-applikanti eliġibbli b'referenza għall-kriterji tal-għażla. Abbażi tar-rekwiżiti tal-karigi, issir valutazzjoni ġenerali tal-kwalità u tal-adegwatezza ta' kull applikazzjoni eliġibbli.

C. Intervista u test bil-miktub

Mat-tlestija tal-valutazzjoni tal-applikazzjonijiet eliġibbli, il-Kumitat tal-Għażla se jstieden l-aktar kandidati xierqa għal test bil-miktub u għal intervista (durata: (30 minuta, lingwa prinċipali tal-intervista: l-Ingliż) sabiex jivvaluta l-kompetenzi speċifiċi meħtieġa għall-kariga u l-kompetenzi ġenerali meħtieġa għall-persunal temporanju tal-UE. L-għadd massimu totali ta' kandidati li ser jiġu mistiedna għal intervista se jkun ta' 12.

Il-kandidati huma ġentilment mistiedna biex fl-applikazzjoni tagħhom jindikaw kwalunkwe arranġament speċjali li jista' jkun meħtieġ jekk jiġu mistiedna biex jattendu għal test jew intervista.

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta lill-kandidati mistiedna għat-test bil-miktub u għall-intervista skont il-kriterji tal-għażla u l-assi deskritti fit-taqsima "Il-kriterji tal-Għażla".

It-test bil-miktub se jkun bl-Ingliż; se jkun relatat mal-impjieg u mfassal sabiex jittestja l-kapaċità tal-kandidati li jikkomunikaw bl-Ingliż miktub, l-għarfien u l-kompetenzi tagħhom relatati mal-impjieg. Punteġġ massimu għat-test bil-miktub: 30. Punteġġ minimu biex wiehed jgħaddi: 20.

L-intervista għandha l-għan li tivvaluta l-adeqwatezza tal-kandidati li jwettqu d-doveri mitluba u l-għarfien u l-motivazzjoni professjonali tagħhom. L-intervista se ssir bl-Ingliż. Il-kandidati li l-lingwa materna tagħhom hija l-Ingliż ser jiġu ttestjati f'lingwa uffiċjali oħra tal-UE biex ikun hemm kontroll doppju li l-kriterji ta' eliġibbiltà jkunu ġew issodisfati (jiġifieri għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE). Punteġġ massimu għall-intervista: 70. Punteġġ minimu biex wiehed jgħaddi: 50.

Il-kontenut tat-test bil-miktub u tal-mistoqsijiet li jsiru waqt l-intervisti se jiġu stabbiliti skont il-livell u l-profil tal-pożizzjoni reklamata.

Il-Kumitat tal-Għażla ser jipproponi massimu ta' sitt kandidati li jkunu kisbu l-ogħla punteġġi fl-intervista u fit-test bil-miktub sabiex jitpoġġew fuq il-lista ta' riserva.

1. Il-lista ta' riserva u offerta(i) possibbli ta' impjieg

Il-Kumitat tal-Għażla se jipproponi lill-Kumitat ta' Tmexxija biex ipoġġi massimu ta' sitt⁵ kandidati magħżula fuq il-lista ta' riserva. Il-Kumitat għat-Tmexxija jista' jhejji lista ta' riserva ta' kandidati magħżulin, li tkun valida sa 12-il xahar mid-data meta tiġi stabbilita. L-Awtorità tal-Ħatra tista' testendi l-validità tagħha. Il-lista ta' riserva se tiġi stabbilita f'ordni alfabetika u l-inklużjoni fil-lista ta' riserva ma tiggarrantixxi ebda intitolament għall-impjieg fl-Uffiċċju tal-BEREC. Barra minn hekk, ir-reklutaġġ ikun soġġett għad-disponibbiltà baġitarja.

Meta kariga ta' Kap tat-Tim tar ssir vakanti jew ikun hemm il-bżonn ta' kopertura, jista' jiġi offrut impjieg lil kandidat xieraq mil-lista ta' riserva⁶.

2. Verifika ta' dokumenti u skrutinju

L-applikazzjoni tal-kandidat magħżul se tiġi vverifikata mad-dokumenti ta' sostenn sabiex jiġu kkonfermati l-eżattezza u l-eliġibbiltà tagħha.

Jekk, f'xi stadju tal-proċedura, jiġi skopert li l-informazzjoni mogħtija f'applikazzjoni tkun ġiet iffalsfikata konxjament, il-kandidat jiġi skwalifikat mill-proċess tal-għażla.

Il-kandidati jiġu skwalifikati wkoll jekk:

- ma jissodisfawx il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà;
- ma jipprovdux id-dokumenti kollha ta' sostenn meħtieġa.

⁵ Fejn għadd ta' kandidati jġibu l-istess punteġġ għall-aħħar post disponibbli, dawn jiġu inklużi kollha fil-lista mqassra.

⁶ Is-CVs tal-kandidati fuq il-lista ta' riserva se jiġu vvalutati skont ir-rekwiżiti tal-pożizzjoni vakanti. Tista' tiġi organizzata t-tieni intervista.

3. Kondizzjonijiet tal-impjieg

Kao tat-Tim tar se jinħatar mill-Awtorità tal-Ħatra bħala aġent temporanju fil-grad AD6 skont l-Artikolu 2f tal-Kondizzjonijiet tal-impjieg applikabbli għall-aġenti l-oħra tal-Komunitajiet Ewropej għal perjodu ta' tliet snin. L-Awtorità tal-Ħatra tista' għedded il-kuntratt għal perjodu fiss ieħor darba biss. Tiġdid ieħor għandu jkun għal perjodu indefinit. Fi kwalunkwe każ, il-perjodu tal-involvement mhux se jaqbeż it-tul tal-ħajja tal-Uffiċċju tal-BEREC⁷.

Proċedura ta' applikazzjoni

Sabiex l-applikazzjonijiet tagħhom ikunu validi, il-kandidati jridu jipprezentaw:

1. Ittra ta' introduzzjoni li tispjega fil-qosor ir-raġunijiet għall-applikazzjoni;
2. Curriculum Vitae (CV), idealment abbozzat permezz tal-format tas-CV tal-Europass⁸;
3. Il-formola ta' applikazzjoni fl-anness.

L-applikanti huma espliċitament mitluba jenfasizzaw u jagħtu rendikont qasir tal-esperjenza u tal-kompetenza tagħhom rilevanti għall-impjieg u d-dati tal-bidu u tat-tmiem tal-kuntratti ta' impjieg. Minbarra d-durata tal-istudji, l-applikanti huma mistiedna jindikaw it-tul legali tad-diplomi tagħhom. L-applikazzjonijiet mhumiex se jiġu aċċettati jekk id-dokumentazzjoni ma tkunx kompluta jew jekk tiġi pprezentata wara l-iskadenza.

Id-dokumenti ta' sostenn (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, referenzi, prova tal-esperjenza, eċċ.) ma jenħtieġx li jintbagħtu għalissa iżda, jekk jintalbu, jridu jiġu pprezentati iktar tard fil-proċedura.

L-applikazzjonijiet, preferibbilment bl-Ingliż, għandhom jintbagħtu biss *bil-posta elettronika* lil:

recruitment@berec.europa.eu

Ir-referenza (BEREC/2017/07 Team leader) għandha tkun dejjem indikata fil-linja tas-sugġett tal-ittri elettronici.

Il-kandidati huma mitluba jirrapportaw kwalunkwe tibdil fl-indirizz bil-miktub mingħajr dewmien fl-indirizz ta' hawn fuq.

Data tal-għeluq tal-applikazzjonijiet

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu bil-posta elettronika. Id-data tal-għeluq hija **06/02/2018 f'12:00 (nofsinhar) ħin ta' Riga** (11:00 a.m. Ħin tal-Ewropa Ċentrali). L-Uffiċċju tal-BEREC jirrakkomanda bil-qawwa lill-kandidati li ma jistennewx sal-aħħar f'it jem qabel id-data tal-għeluq sabiex japplikaw, minħabba li kongestjoni kbira fuq l-internet jew diffikultajiet fil-konnessjoni jistgħu jwasslu għal problemi. Hija r-responsabbiltà unika ta' kull applikant/a li

⁷ Għal kull taġġir dwar salarji, tnaqqis u gratifiki, jekk jogħġbok ikkonsulta r-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċċjali tal-Unjoni Ewropea: GU 45, 14.6.1962, p. 1385, <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/MT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20160910&qid=1481821297779&from=EN>. Fil-każ tal-Latvja, qed jiġi applikat koeffiċjent ta' korrezzjoni għas-salarji. Fil-ħin tal-pubblikazzjoni ta' dan il-post vakanti l-koeffiċjent ta' korrezzjoni huwa ta' 74.9

⁸ Is-CV tal-Europass jista' jitnizzel mis-sit web <http://europass.cedefop.europa.eu/htm/index.htm>

j/tissottometti l-applikazzjoni kompluta tiegħu/tagħha sal-iskadenza. Kwalunkwe informazzjoni jew dokumentazzjoni pprovduta wara l-iskadenza mhijiex se tiġi kkunsidrata.

Skeda ta' żmien approssimattiva

Il-proċess tal-għażla jista' jiehu diversi xhur; l-informazzjoni se tinħareġ fi tmiem kull stadju.

Indipendenza u dikjarazzjoni ta' interessi

Kap tat Tim tar ser jintalab jagħmel dikjarazzjoni ta' impenn li huwa sejjer jaġixxi b'mod indipendenti fl-interess pubbliku u jagħmel dikjarazzjoni fir-rigward ta' kwalunkwe interess li jista' jittqies ta' preġudizzju għall-indipendenza tiegħu/tagħha. Il-kandidati jridu jikkonfermaw ir-rieda tagħhom li jagħmlu dan fl-applikazzjoni tagħhom.

Informazzjoni oħra importanti

Il-kandidati huma mfakkra li l-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u tal-Kumitat ta' Tmexxija tal-Uffiċċju tal-BEREC hija kunfidenzjali. L-applikanti ma jistgħux jagħmlu kuntatt dirett jew indirett ma' membri ta' dawn il-kumitati u dan lanqas ma jista' jsir f'isimhom minn xi ħaddieħor. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jwassal għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Opportunitajiet indaqs

L-Uffiċċju tal-BEREC japplika politika ta' opportunitajiet indaqs u ta' nondiskriminazzjoni skont l-Artikolu 1d tar-Regolamenti tal-Persunal.

Protezzjoni tad-data personali

L-Uffiċċju tal-BEREC jiżgura li d-data personali tal-kandidati tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 dwar il-protezzjoni tal-individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data⁹.

Talbiet għal informazzjoni u proċeduri tal-appell

Applikanti li jkunu jixtiequ aktar informazzjoni, jew li jqisu li għandhom raġuni għal ilment rigward deċiżjoni partikolari, jistgħu, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura tal-għażla, jibagħtu email b'talba għal aktar informazzjoni lil recruitment@bereg.europa.eu.

Kandidati li jhossu li sar żball fir-rigward tal-eliġibbiltà jistgħu jitolbu li l-applikazzjoni tagħhom tiġi kkunsidrata mill-ġdid billi jibagħtu talba għal rieżami fi żmien 20 ġurnata kalendarja mid-data tal-ittra elettronika li biha ġew notifikati dwar l-eżitu, u jikkwotaw ir-referenza tal-proċedura tal-għażla, lill-President tal-Kumitat tal-Għażla fl-indirizz li gej:

L-Uffiċċju tal-BEREC
Riżorsi Umani
Z. A. Meierovica Bulv. 14, 2nd Floor
Riga, LV-1050
IL-LATVJA

⁹ (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000 - ĠU L 008, 12/01/2001, p. 0001-0022.

Il-Kumitat tal-Għażla jikkunsidra mill-ġdid l-applikazzjoni u jinforma lill-kandidati bid-deċiżjoni tiegħu fi żmien 45 ġurnata kalendarja minn meta jkun irċieva l-ittra.

Jekk il-kandidati jqisu li ntaqtu b'mod negattiv minn deċiżjoni partikolari, jistgħu jressqu lment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Komunitajiet Ewropej, fl-indirizz ta' hawn fuq.

L-ilment irid jitressaq fi żmien tliet xhur. Il-limitu ta' żmien sabiex tinbeda din it-tip ta' proċedura jibda minn meta l-kandidati jiġu informati bl-att li jolqothom b'mod negattiv.

Il-kandidati jistgħu jressqu appell ġudizzjarju skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali tal-Komunitajiet Ewropej quddiem:

Il-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea
L-2925 Il-Lussemburgu

Id-dettalji ta' kif jitressaq appell jistgħu jinstabu fis-sit web tat-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea:

http://curia.europa.eu/en/instit/txtdocfr/index_tfp.htm

Huwa possibbli wkoll li jitressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228 tat-Trattat li jstabbilixxi l-Komunità Ewropea u b'konformità mal-kondizzjonijiet stabbiliti fid-Deċiżjoni tal-Parlament Ewropew tad-9 ta' Marzu 1994 rigward ir-regolamenti u l-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tal-obbligi tal-Ombudsman, ippubblikata f'Il-Ġurnal Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea L 113 tal-4 ta' Mejju 1994:

L-Ombudsman Ewropew
1 Avenue du Président Robert Schuman
CS 30403
F - 67001 Strasbourg Cedex
Franza
<http://www.ombudsman.europa.eu>

Jekk jogħġbok, innota li l-ilmenti li jsiru lill-Ombudsman ma għandhom l-ebda effett ta' sospensjoni fuq il-perjodu stabbilit fl-Artikoli 90(2) u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-preżentazzjoni, rispettivament, ta' lment jew ta' appell quddiem it-Tribunal għas-Servizz Pubbliku tal-Unjoni Ewropea skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-UE.

Jekk jogħġbok innota wkoll li, skont l-Artikolu 2(4) tal-kundizzjonijiet ġenerali li jirregolaw it-tweqqif tal-obbligi tal-Ombudsman, kwalunkwe lment imressaq quddiem l-Ombudsman irid ikun ippreċedut mill-approċċ amministrattivi xierqa lill-istituzzjonijiet u l-korpi kkonċernati. Għalhekk, qabel ma jikkuntattjaw lill-Ombudsman, il-kandidati jridu jkunu ssottomettew ilment/appell fl-Uffiċċju tal-BEREC u irċevew tweġiba negattiva mill-Uffiċċju tal-BEREC.
